

DOKÜMAN ADI	KAPSAM	SÜREÇ SAHİBİ
SÜRDÜREBİLİRLİK / SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI	Tüm Personel	İnsan Kaynakları Direktörü
İLGİLİ YÖNETİM SİSTEMLERİ		
ISO 9001, ISO 27001, ISO 50001, FSC, PEFC, ISO 14001		
Doküman No: 111.11	Revizyon No: 00	Revizyon Tarihi: Yayın Tarihi: 05.05.2026

## SÜRDÜREBİLİRLİK / SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Biz LOTUS olarak operasyonlarımızı gerçekleştirirken iş kanunu, sosyal güvenlik kanunu ve uluslararası kabul görmüş evrensel insan hakları standartlarını referans alarak tüm çalışanlarımıza eşit imkanlar ve sosyal haklar sağlayacağımızı taahhüt ederiz.

LOTUS politikalarını hazırlar ve uygularken Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi Başlangıç metninde yerini bulan "temel insan haklarına, kişinin onuruna ve değerine, erkekler ve kadınların hak eşitliğine olan inançlarını teyit ettiklerini ve daha geniş özgürlük içinde toplumsal gelişme ve daha iyi bir yaşam düzeyini sağlamaya kararlı oldukları" söylemini referans almıştır.

- ✓ Kurumsal kültürümüzün yapı taşları olan değerlerimiz ile tüm faaliyetlerimizde Çalışanlarımıza, Topluma, Çevreye karşı sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etmeyi temel yönetim anlayışımız olarak benimseriz.
- ✓ Sürdürülebilir Büyüme ile yüksek kaliteli ve yaratıcı ürünler, çözümler ve hizmetler sunarak müşterilerimizin rekabet gücünü arttırmak için temel değerimizin insan kaynaklarımız olduğuna inanırız.
- ✓ İş Sağlığı ve güvenliği konusunda sıfır kaza ilkesiyle çalışmak, Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı yaratmak için İş Sağlığı ve Güvenliği politikamız kapsamında tüm faaliyetlerimizi yönlendiririz.
- ✓ İnsancıl, Cana Yakın ve Mütevazı yaklaşımımız ile çalışanlarında birbirlerine karşı davranışlarını bu yönde teşvik ederiz. Firma içinde gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerde ; çalışanlarımıza dürüst ve adil davranır , dil , ırk ,renk , cinsiyet , din , mezhep , siyasi düşünce, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasını kabul etmeyiz.
- ✓ Takım çalışmasını ve iş birliğini destekler ; çalışkan , disiplinli , titiz ve sabırlı olmayı özendiririz.
- ✓ Riskleri etkin bir biçimde yöneterek, tüm süreçleri sürekli iyileştirmek,
- ✓ Çalışanları aktif katılıma özendirerek açık iletişim ortamı sağlamak,
- ✓ Enerjii verimli kullanmak, çevresel dengeyi ve doğal kaynakları korumak ve Çevresel konularda yasal yükümlülüklerin de üzerinde bir hassasiyet bilinci ile çalışmalarımızı yönlendirerek, Ulusal çevre mevzuatı, ilgili çevre standartları ve bu alandaki en iyi teknolojileri temel alan sürdürülebilir bir çevre yönetimi politikası izlemek,
- ✓ Şirket performansını ve üretimin verimliliğini arttırmak,
- ✓ Tüm faaliyetlerinde bilgi güvenliği ve iş sürekliliğini sağlamak,
- ✓ Ulusal ve uluslararası mevzuat gereklerine uymak,
- ✓ Paydaşlarıyla ilişkileri şeffaf bir biçimde ve ortak akıl ile yönetmek,
- ✓ Müşteri memnuniyetinde sürekliliği sağlamak,
- ✓ Tedarikçilerin sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik olarak geliştirmek,
- ✓ Sürdürülebilir çevre politikası uygulamalarını, şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşmak,
- ✓ Kurumsal Sosyal Sorumluluk faaliyetlerini, Şirket stratejileri, hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda paydaşlarına sunmak,
- ✓ Başta Etik Kurallar / Değerler ve yolsuzlukla mücadele olmak üzere, Kurumsal Yönetim ilkelerini şirket kültürü olarak benimsemek prensiplerini kapsar.
- ✓ Sosyal Sorumluluğumuz çerçevesinde; yukarıda belirtilen ilkelerimizin eksiksiz olarak uygulanması, Tüm çalışanlarımız, Tedarikçilerimiz ve İşbirliği içinde olduğumuz tüm kurum ve kuruluşlardan beklentimiz ve öncelikli iş hedefimizdir.

Ceyhun Zincirkıran

Yönetim Kurulu Başkanı